

**Положение
об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений
Советского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Советского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р, Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными 18 июня 2013года, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013г., протокол №11, приказом Министерства образования Калининградской области от 27.07. 2007г. №1037/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты труда и стимулирования труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений», приказом Министерства образования Калининградской области от 28.11.2008г, № 2512/1 «Об утверждении рекомендаций по распределению стимулирующей части оплаты труда руководителей образовательных учреждений и распределению стимулирующей части оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Настоящее Положение содержит условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Советского городского округа.

1.3. Заработная плата руководителей муниципальных образовательных учреждений Советского городского округа состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размер должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения Советского городского округа (далее - руководитель Учреждения) определяется трудовым договором (эффективным контрактом), который заключается главой администрации Советского городского округа и оформляется в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.5. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется исходя из средней величины заработной платы основного персонала образовательного учреждения. Предельный уровень соотношения размера должностного оклада руководителя

Учреждения и средней величины заработной платы основного персонала образовательного учреждения составляет до 3-х размеров средней величины заработной платы основного персонала. Должностной оклад устанавливается в целых рублях.

1.6. В случае изменения размера должностного оклада руководителя Учреждения, вследствие изменения средней величины заработной платы основного персонала образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективному контракту), предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада. Должностной оклад руководителя изменяется один раз в год на 1 января.

1.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя Учреждения относятся премии, надбавки, доплаты.

1.8. Стимулирование руководителя Учреждения производится по итогам работы за месяц из общего стимулирующего фонда оплаты труда учреждения.

1.9. В случае отсутствия средств в Учреждении стимулирующие выплаты руководителю Учреждения не производятся.

1.10. Размер должностных окладов заместителей руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю Учреждения в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителя Учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы возглавляемого им учреждения.

3.2. Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору (эффективному контракту) руководителя Учреждения.

3.3. Эффективность деятельности учреждения оценивается в баллах. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов. Максимальное значение по всем критериям не превышает 100 баллов. Один балл составляет один процент должностного оклада.

3.4. Перечень критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений для установления выплат стимулирующего характера руководителю представлен в Приложении №1 к настоящему Положению.

3.5. Перечень критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования, для установления выплат стимулирующего характера руководителю представлен в Приложении №2 к настоящему Положению.

3.6. Перечень критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений для установления выплат стимулирующего характера руководителю представлен в Приложении №3 к настоящему Положению.

3.7. Конкретный размер стимулирующих выплат определяется ежемесячно в процентах к должностному окладу руководителя Учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Размер стимулирующих выплат исчисляется за фактически отработанное время. Максимальный размер стимулирующей выплаты руководителю составляет не более 150 процентов должностного оклада в квартал.

3.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности до 3.

3.9. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с Указанием по заполнению форм федерального статистического наблюдения №П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движения работников», утвержденным приказом Росстата от 28.10.2013г №428.

3.10. Распоряжением администрации Советского городского округа создается комиссия по принятию решений о стимулировании руководителей муниципальных учреждений по итогам работы каждого месяца.

3.11. Порядок деятельности Комиссии определен Положением о комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений.

3.12. Муниципальные образовательные учреждения ежемесячно до 5 числа следующего месяца представляют в управление образования аналитическую информацию о критериях и показателях деятельности учреждения.

3.13. Комиссия дает объективную оценку деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений в соответствии с критериями и показателями качества труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и на основании показателей деятельности учреждений. На основании протокола комиссии издается распоряжение администрации Советского городского округа о стимулировании труда руководителей муниципальных учреждений.

3.14. Руководителю Учреждения, имеющему почетное звание, квалификационную категорию устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу в следующих размерах:

- За наличие высшей квалификационной категории 15 процентов, первой квалификационной категории 10 процентов,

- За наличие почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации, наличие отраслевого нагрудного знака «Почетный работник общего образования» «Отличник просвещения», - в размере 5 процентов. Установление надбавок к должностному окладу не образуют новый должностной оклад.

3.15. По итогам выполнения особо важных и срочных работ руководителю Учреждения может быть установлена единовременная премия в размере до 100 процентов должностного оклада.

3.16. Стимулирующие выплаты (премия) руководителю не выплачиваются полностью в случае:

- выполнения муниципального задания менее 90 процентов;

- выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности, образовательного процесса за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;

- наложения дисциплинарного взыскания в периоде, по итогам которого осуществляется премирование;

- несвоевременного представления отчетности, информации учредителю;

- нарушения трудовой дисциплины.

4. Иные денежные выплаты

4.1. Руководителю Учреждения за высокие достижения в труде и большой вклад в развитие учреждения могут выплачиваться единовременные выплаты в размере одного должностного оклада в связи с юбилейной датой 50 лет, профессиональным праздником - День учителя.

4.2. Руководителю Учреждения в целях социальной защищенности может быть оказана материальная помощь в случае смерти близких родственников (муж, жена, отец, мать, дети) в размере одного должностного оклада.

4.3. Решение об оказании материальной помощи, ее конкретных размерах принимает глава администрации Советского округа на основании письменного заявления руководителя с приложением копий документов, подтверждающих факт события.

4.4. Единовременные выплаты производятся при наличии экономии фонда оплаты труда. На выплату материальной помощи могут быть направлены также средства, полученные от иной, приносящей доход, деятельности.