

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МАДОУ №14

И.А. Злобина

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение №2

к Положению «Об оплате и
стимулировании труда работников
МАДОУ №14»

**Критерии оценки качества работы сотрудников МАДОУ № 14
для должности заместителя заведующего по АХР**

№	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Порядок определения значений	Периодичность оценки	Шкала
1.	Своевременность и качество оформления документации, своевременность предоставления отчетности	Отсутствие претензий со стороны руководителя – 2 балла Наличие претензий и фактов несвоевременной сдачи отчетности и ответов на запросы – 0 баллов	Ежемесячная	2
2.	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала. Обеспечение санитарно-гигиенических и эстетических условий в помещениях ДОУ и прилегающей территории	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	5
3.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	5
4.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий	Выполнение задач годового плана – 5 баллов Наличие фактов невыполнения пунктов годового плана – 0 баллов	Ежемесячная	5
5.	Отсутствие замечаний со стороны Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Госпожнадзора, обеспечение выполнение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда	Наличие предписаний – 0 баллов Отсутствие -1 балл	Ежемесячная	1
6.	Отсутствие объективных жалоб на работу зам. зав по АХР в части организации охраны жизни и здоровья детей,	Отсутствие жалоб – 1 балл Наличие жалоб – 0 баллов	Ежемесячная	1

	сотрудников			
7.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	Наличие замечаний – 0 баллов Отсутствие замечаний – 1 балл	Ежемесячная	1
8.	Своевременное выполнение предписаний контролирующих органов	Выполнение – 1 балл Невыполнение - 0 баллов	Ежемесячная	1
9.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, обеспечение своевременного контроля над выполнением текущего ремонта	Качественный контроль и организация ремонтных работ – 5 баллов Отстранение – 0 баллов	Ежемесячная	5
10.	Организация и проведение работы по подготовке учреждения и участков к учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования	Качественная организация работ – 5 баллов Отстранение – 0 баллов	Ежемесячная	5
11.	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Наличие 100-90% сохранности имущества – 5 баллов Ниже 70% - 1 балл Наличие фактов серьезных поломок, независящих от временного износа и браков производства – 0 баллов	Ежемесячная	5
12.	Участие в эстетическом оформлении территории детского сада	Активное участие – 5 баллов Отстранение – 0 баллов	Ежемесячная	5
13.	Аккуратное содержание складских помещений и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН	Образцовый порядок – 5 баллов Несоответствие с требованием СанПиН – 0 баллов	Ежемесячная	5
14.	Своевременный запас необходимых продуктов; работа с поставщиками продуктов питания,	Отсутствие претензий со стороны поставщиков и руководителя – 5 баллов Наличие претензий – 0 баллов	Ежемесячная	5

	отсутствие нарушений в приеме документации			
15.	Соблюдение норм питания в ДООУ	Соблюдение норм питания на 100% - 2 балла Невыполнение норм питания- 0 баллов	Ежемесячная	2
16.	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 2 балла; рост расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 0 баллов	Ежемесячная	2
17.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие – 1 балл Наличие – 0 баллов	Ежемесячная	1
18.	Своевременность предоставления отчётности и ответов на письменные запросы	Своевременное предоставление – 2 балла; Наличие фактов несвоевременной сдачи отчетности и ответов на запросы – 0 баллов	Ежемесячная	2
19.	Подготовка предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДООУ, самостоятельность принимаемых решений	Наличие – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	2
20.	Общественная активность: участие в общественных работах; выполнение срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью; взаимопомощь; участие в работе органов самоуправления	Активное участие - 5 баллов Отстранение – 0 баллов	Ежемесячная	5
21.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Наличие благоприятного климата в коллективе – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	5
22.	Работа без больничных листов	Отсутствие – 3 балла Наличие – 0 баллов	Ежемесячная	3
	Максимальная оценка			73 балла

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МАДОУ №14

И.А. Злобина

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение №2

к Положению «Об оплате и
стимулировании труда работников
МАДОУ №14»

**Критерии оценки качества работы сотрудников МАДОУ № 14
для должности главного бухгалтера**

№	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Порядок определения значений	Периодичность оценки	Шкала
1.	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	(А/В)*100%, где А – объем выполненного муниципального задания, В – объем муниципального задания по плану. Выполнение показателей – 3 балла невыполнение – 0 баллов	Ежемесячная	3
2.	Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	Наличие замечаний – 0 баллов Отсутствие – 1 балл	Ежемесячная	1
3.	Отсутствие объективных жалоб на работу главного бухгалтера	Отсутствие жалоб – 1 балл Наличие жалоб – 0 баллов	Ежемесячная	1
4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта образовательного учреждения, соответствующего требованиям	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	1
5.	Своевременное начисление заработной платы работникам ДОУ	Своевременное начисление – 5 баллов Наличие фактов несвоевременного начисления заработной платы работникам – 0 баллов	Ежемесячная	5
6.	Выполнение показателей роста размера среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образовательного учреждения к среднемесячной заработной плате в общем образовании Советского городского округа	(А/В)*100%, где А – среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждения, В – среднемесячная заработная плата в общем образовании Советского городского округа. Выполнение – 3 балла; невыполнение – 0 баллов	Ежемесячная	3

7.	Наличие системы стимулирования молодых педагогов в образовательном учреждении	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	1
8.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения	(А/В)*100%, где А – количество педагогических работников в возрасте до 30 лет, В – общее количество педагогических работников. 15% и выше – 3 балла 15-5% – 2 балла Менее 5% - 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	3
9.	Соотношение численности административно-вспомогательного персонала и педагогических работников	Соотношение 30% (или менее) административно-вспомогательного персонала и 70% (или более) педагогических работников – 3 балла невыполнение соотношения – 0 баллов	Ежемесячная	3
10.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	Ежемесячная	5
11.	Привлечение дополнительных источников финансирования	Привлечение дополнительных средств (внебюджет, платные услуги, гранты) – 3 балла; отсутствие привлеченных дополнительных средств – 0 баллов	Ежемесячная	3
12.	Отсутствие родительской задолженности	Свыше 30% от общей численности детей в ДООУ - 0 баллов 30% - 2 балла Своевременность выявления должников – 3 балла	Ежемесячная	5
13.	Контроль за подготовкой документации по выплате компенсации	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	5
14.	Высокий уровень исполнительской дисциплины в бухгалтерии	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	5
15.	Соблюдение норм питания в ДООУ	Соблюдение норм питания на 100% - 2 балла Невыполнение норм питания- 0 баллов	Ежемесячная	2

16.	Охват воспитанников дополнительными образовательными услугами в ДОУ	(А/В)*100%, где А – число обучающихся, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги, В – общее количество обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования. Более 70% – 3 балла 70-50% – 2 балла 50-30% - 1 балл Менее 30% – 0 баллов	Ежемесячная	3
17.	Участие в различных мероприятиях, проводимых сторонними организациями (семинары, конференции и т.п.)	Участие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	3
18.	Обучение на курсах по изучению иностранного языка	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	3
19.	Средняя посещаемость в ДОУ	100-90% - 3 балла 90-80% - 2 балла 80-70% - 1 балл Менее 70% - 0 баллов	Ежемесячная	3
20.	Работа с программой «1С-бухгалтерия»	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	5
21.	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 2 балла; рост расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 0 баллов	Ежемесячная	2
22.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие – 1 балл Наличие – 0 баллов	Ежемесячная	1
23.	Своевременность предоставления отчетности и ответов на письменные запросы	Своевременное предоставление – 2 балла; Наличие фактов несвоевременной сдачи отчетности и ответов на запросы – 0 баллов	Ежемесячная	2
24.	Подготовка предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности	Наличие – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	2

	ДОУ, подготовка экономических расчетов			
25.	Общественная активность: участие в общественных работах; выполнение срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью; взаимопомощь; создание эстетического образа территории, оформление, поддержание в порядке	Активное участие- 3 балла Отстранение – 0 баллов	Ежемесячная	3
	Максимальная оценка			73 балла

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МАДОУ №14

И.А. Злобина

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение №2

к Положению «Об оплате и
стимулировании труда работников
МАДОУ №14»

**Критерии оценки качества работы сотрудников МАДОУ № 14
для должности заместителя заведующего по ВМР**

№	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Порядок определения значений	Периодичность оценки	Шкала
1.	Своевременность и качество оформления документации, своевременность предоставления отчетности и ответов на письменные запросы	Отсутствие претензий со стороны руководителя – 2 балла Наличие претензий и фактов несвоевременной сдачи отчетности и ответов на запросы – 0 баллов	Ежемесячная	2
2.	Высокий уровень аттестации педагогических работников	Более 40% от списочного состава педагогических работников (высшая и первая категории) – 5 баллов 30-40% (высшая и первая категории) - 3 балла 20-30% (высшая и первая категории) - 2 балла Менее 20% - 0 баллов	Ежемесячная	5
3.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения	$(A/B) \cdot 100\%$, где А – количество педагогических работников в возрасте до 30 лет, В – общее количество педагогических работников. 15% и выше – 3 балла 15-5% – 2 балла Менее 5% - 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	3
4.	Обеспечение повышения квалификации работников ДОУ для работы по новым ФГОС	Более 70% педагогических работников прошли ПК по ФГОС – 3 балла; 70-60% - 2 балла; 60-50% - 1 балл; менее 50% - 0 баллов	Ежемесячная	3

5.	Обучение зам. зав по ВМР и педагогических работников образовательного учреждения, не являющихся учителями иностранного языка, на курсах по изучению иностранного языка	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	3
6.	Обеспечение эстетических условий в помещениях ДОУ	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	5
7.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования в учреждении)	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	1
8.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий	Выполнение задач годового плана – 5 баллов Наличие фактов невыполнения пунктов годового плана – 0 баллов	Ежемесячная	5
9.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта учреждения, соответствующего требованиям	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	1
10.	Наличие обратной связи (возможность получателям образовательной слуги в режиме он-лайн получать ответы на вопросы, проведение интерактивных опросов о качестве предоставляемых услуг)	Наличие - 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	1
11.	Высокие показатели контрольно-аналитической деятельности	Наличие аналитических материалов – 5 баллов Отсутствие контрольно-аналитической деятельности – 0 баллов	Ежемесячная	5
12.	Руководство обобщением опыта работы педагогов ДОУ	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	5
13.	Создание и реализация в учебно-	Наличие и реализация в учебно-образовательном	Ежемесячная	1

	воспитательном процессе электронных образовательных ресурсов	процессе электронных образовательных ресурсов – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
14.	Участие педагогических работников ДОУ в инновационной деятельности, конкурсах и мероприятиях различного уровня, участие детей в конкурсах, соревнованиях, смотрах разного уровня. Результативность.	20% и выше – 3 балла 20-10% - 2 балла Менее 10% - 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	3
15.	Участие педагогических работников ДОУ в конференциях, семинарах, МО, педагогических советах различного уровня (начиная с учреждения) с целью обобщения педагогического опыта	20% и выше от списочного состава педагогов ДОУ – 3 балла 20-10% - 2 балла Менее 10% - 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	3
16.	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ДОУ (Педагогический совет, Управляющий Совет, Общее собрание трудового коллектива)	Качественная организация работы – 5 баллов Отсутствие работы – 0 баллов	Ежемесячная	5
17.	Охват воспитанников дополнительными образовательными услугами в ДОУ	(А/В)*100%, где А – число обучающихся, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги, В – общее количество обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования. Более 70% – 3 балла 70-50% – 2 балла 50-30% - 1 балл Менее 30% – 0 баллов	Ежемесячная	3
18.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	5
19.	Включенность педагогов в разработку и реализацию проектов, программ, а также	Более 70% от списочного состава педагогических работников – 5 баллов	Ежемесячная	5

	исследовательскую деятельность, направленных на развитие ДОУ и его имиджа	50-70% - 3 балла 30-50% - 2 балла Менее 30% - 0 баллов		
20.	Эффективность руководства по организации работы с родителями. Своевременное выявление семей, находящихся в тяжелой жизненной ситуации, группе риска	Выполнение годовых задач по работе с родителями – 4 балла Отсутствие активной работы с родителями – 0 баллов	Ежемесячная	4
21.	Организация и проведение работы по подготовке учреждения и участков к новому учебному году	Активное участие – 3 балла Отстранение – 0 баллов	Ежемесячная	3
22.	Создание эстетического образа прилегающей территории. Совершенствование развивающей среды игровых площадок	Наличие оформленных зон – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячная	3
23.	Отсутствие объективных жалоб на работу зам. зав. по ВМР	Отсутствие жалоб – 1 балл Наличие – 0 баллов	Ежемесячная	1
	Максимальная оценка			73 балла